

Führungsrolle und Führungsverständnis

Führungskräfteentwicklung Modul I

Den Führungskräften kommt eine Schlüsselrolle bei der Weiterentwicklung des KIT zu. Zusätzlich zur fachlichen Kompetenz kommt es vor allem darauf an, die eigene Führungsrolle reflektiert auszufüllen und die Führungsinstrumente, sei es mit Einzelnen oder mit Teams, kompetent anzuwenden. Dabei gilt es auch Rahmenbedingungen zu schaffen, die die Mitarbeitermotivation fördern und Chancengleichheit ermöglichen.

Folgende Themen werden sich die Teilnehmenden erarbeiten:

- Die eigene Persönlichkeit als Führungsinstrument
- Selbst- und Fremdeinschätzung des eigenen Führungsverhaltens
- Herausforderungen der Führungsrolle
- Personalentwicklung als Führungsaufgabe
- Dimensionen des Führungsgeschehens
- Rahmenbedingungen für Motivation
- Management und Leadership
- Führungsinstrumente und ihre Anwendung
- Bedeutung der Kommunikation im Führungsgeschehen.

Dieser Kurs ist Teil des Führungskräfteentwicklungsprogramms des KIT. Im Rahmen des Führungskräfteentwicklungsprogramms werden folgende Module angeboten: · PE100 – Modul I: Führungsrolle und Führungsverständnis · PE101 – Modul II: Konfliktmanagement und Führen und Teams · PE140 – Modul III: Kommunikation mit Mitarbeitenden als Führungsinstrument · PE150 – Modul IV: Erfolgreiche Personalauswahl

INFO: Buchung nur für KIT-Mitarbeitende

und (gegen Gebühr) Mitarbeitende der an den KIT-Campus angesiedelten Forschungseinrichtungen. Für KIT-Mitarbeitende wird die Gebühr bei Kursteilnahme von PEBA übernommen, evtl. anfallende Stornierungskosten werden nicht übernommen.

Dauer: 2 Tage

Termine, Preise und Buchungsmöglichkeit

[zur aktuellen Terminübersicht mit Preisangabe und Buchungsmöglichkeit](#)

Kurspreis: interner Preis: kostenfrei

externer Preis: 995,00 EUR

Änderungen vorbehalten | Stand: 09.11.2025 19:00 Uhr

Kontakt und Beratung

Fachliche Fragen: [Frau Annette Fabry](#)

Administration, Beratung: [Frau Ulrike Bay](#)