

Erfolgreiche systematische Personalauswahl

Führungskräfteentwicklung Modul IV

Die richtige Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die zentrale Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und eine zielgerechte Aufgabenerfüllung. Dabei ist es wichtig, von einem klaren Anforderungsprofil ausgehend eine zutreffende Stellenausschreibung zu formulieren. Davon abgeleitet sollte eine Führungskraft wissen, mit welchen Methoden sie die gewünschten Kompetenzen der Bewerber/-innen ermittelt. Inhalt des Kurses ist der Aufbau eines Bewerbungsgesprächs sowie die Formulierung zielgerichteter Fragen. Außerdem erfahren Sie, welche Aussagekraft verschiedene Auswahlmethoden haben und wie Sie das Thema der Chancengleichheit im Auswahlprozess umsetzen.

Folgende Themen werden sich die Teilnehmenden erarbeiten:

- Grundlagen systematischer Personalauswahl und Auswahlmethoden

- # Erstellen von Anforderungsanalysen

- # Ableiten von Kompetenzen und Verhaltensankern

- # Stellenausschreibungen und Ausschreibungsprozess

- # Selektion von Bewerbungsunterlagen

- # Fragetechniken und Entwicklung von zielführenden Interviewfragen

- # Professionelles Beobachten und Bewerten

- # Üben von Bewerbungsgesprächen.

INFO: Die Buchung ist nur für Leitungs- und Führungskräfte des KIT sowie - gegen Gebühr - der an den KIT-Campus angesiedelten Forschungseinrichtungen.

Dauer: 2 Tage

Termine, Preise und Buchungsmöglichkeit

zur aktuellen Terminübersicht mit Preisangabe und Buchungsmöglichkeit

Geplante Termine: 09.07.2026, 15.10.2026 - 16.10.2026

Änderungen vorbehalten | Stand: 09.11.2025 21:09 Uhr

Kontakt und Beratung

Fachliche Fragen: [Frau Annette Fabry](#)