

Die Führungskraft als Personalentwickler/-in

ACHTUNG: Buchung nur für KIT-Mitarbeitende und (gegen Gebühr) Mitarbeitende der an den KIT-Campus angesiedelten Forschungseinrichtungen. Für KIT-Mitarbeitende wird die Gebühr bei Kursteilnahme von PEBA übernommen, evtl. anfallende Stornierungskosten werden nicht übernommen.

Den Führungskräften kommt eine Schlüsselrolle bei der Entwicklung ihrer Mitarbeitenden zu. Dafür ist die Kenntnis des KIT-Kompetenzmodells mit seinen unterschiedlichen Anwendungsmöglichkeiten eine Grundvoraussetzung. Das Kompetenzmodell hilft unter anderem die Entwicklungsfelder der Mitarbeitenden zu erkennen, diese systematisch rückzumelden und daraus Maßnahmen abzuleiten.

Folgende Themen werden behandelt:

- Personalentwicklung als Führungsaufgabe
- Das KIT-Kompetenzmodell allgemein und bezogen auf die Fachgruppen im eigenen Team
- Job Assignment und Funktionendiagramm
- Definitionen von Kompetenzfeldern und daraus abgeleiteten Verhaltensankern
- Beobachtungs- und Bewertungskompetenz, Fragetechnik, Wahrnehmungsbiases
- Systematisches Feedback zu Kompetenzen im Mitarbeiterjahresgespräch
- Entwicklung von Maßnahmen aus der Differenz zwischen Anforderungsprofil und vorhandenen Kompetenzen
- Identifikation von Potenzialträgern/innen

ACHTUNG: Buchung nur für KIT-Mitarbeitende und (gegen Gebühr) Mitarbeitende der an den KIT-Campus angesiedelten Forschungseinrichtungen. Für KIT-Mitarbeitende wird die Gebühr bei Kursteilnahme von PEBA übernommen, evtl. anfallende Stornierungskosten werden nicht übernommen.

Die Veranstaltung wendet sich an alle Führungskräfte – vor allem aber an solche, die neu in ihrer Funktion sind oder deren Führungsverantwortung deutlich größer geworden ist.

Dieser Kurs ist Teil des Führungskräfteentwicklungsprogramms des KIT. Im Rahmen des Führungskräfteentwicklungsprogramms werden folgende Module angeboten:

- PE100 – Modul I: Führungsrolle und Führungsverständnis
- PE101 – Modul II: Konfliktmanagement und Führen und Teams
- PE140 – Modul III: Kommunikation mit Mitarbeitenden als Führungsinstrument
- PE150 – Modul IV: Erfolgreiche Personalauswahl
- PE155 Modul V: Die Führungskraft als Personalentwickler/-in

Weitere Informationen zum Führungskräfteentwicklungsprogramms finden Sie auf der Seite der Personalentwicklung (DE PEBA): <http://www.peba.kit.edu/1138.php>

Beginn erster Kurstag: 9:00 Uhr Ende letzter Kurstag: 17:00 Uhr

TERMINE, PREISE UND BUCHUNGSMÖGLICHKEIT

[↗ zur Terminübersicht mit Preisangabe und Buchungsmöglichkeit](#)

[↗ zur Übersicht aller Angebote des Fachbereichs](#)

KONTAKT UND BERATUNG

Fachlich-inhaltliche Beratung: [Elisabeth Gillich](#), [↗ Kontakt](#)

Administrative Beratung: [Paula Seipenbusch](#), [↗ Kontakt](#)

MAIL SENDEN

soft-skills@ftu.kit.edu

[↗ kontaktieren](#)